

Proposta de Plano de gestão 20182 a 20221

Candidato a diretor da Fatec Carapicuíba: Augusto de Toledo Cruz Junior

Cursos presenciais realizados atualmente

- Temos cinco cursos que pertencem a dois eixos tecnológicos do Catálogo Nacional de Cursos Superiores de Tecnologia:
 - Eixo tecnológico Gestão e Negócios,
 - Curso de Tecnologia em Logística (LOG),
 - Curso de Tecnologia em Secretariado (SEC);
 - Eixo tecnológico Informação e Comunicação,
 - Curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas (ADS)
 - Curso de Tecnologia em Sistemas para a Internet (SI),
 - Curso de Tecnologia em Jogos Digitais (JD).

Web Sai 5 nov. 2017	ADS	JD	LOG	SEC	SI	GERAL
Alunos cadastrados	489	465	376	198	171	1699
Percentual de alunos de cada curso	29%	27%	22%	12%	10%	100%

Plano de Gestão

- Deve conter o plano de trabalho e cronograma de metas do mandato, que estejam em consonância com a missão, a visão, diretrizes e objetivos estratégicos do Centro Paula Souza - CPS
 - Diretriz estratégica CPS “Aperfeiçoar continuamente os processos de planejamento, gestão e as atividades operacionais / administrativas”
 - Proposta para gerenciar: Gerenciamento pelas diretrizes
-

Algumas definições

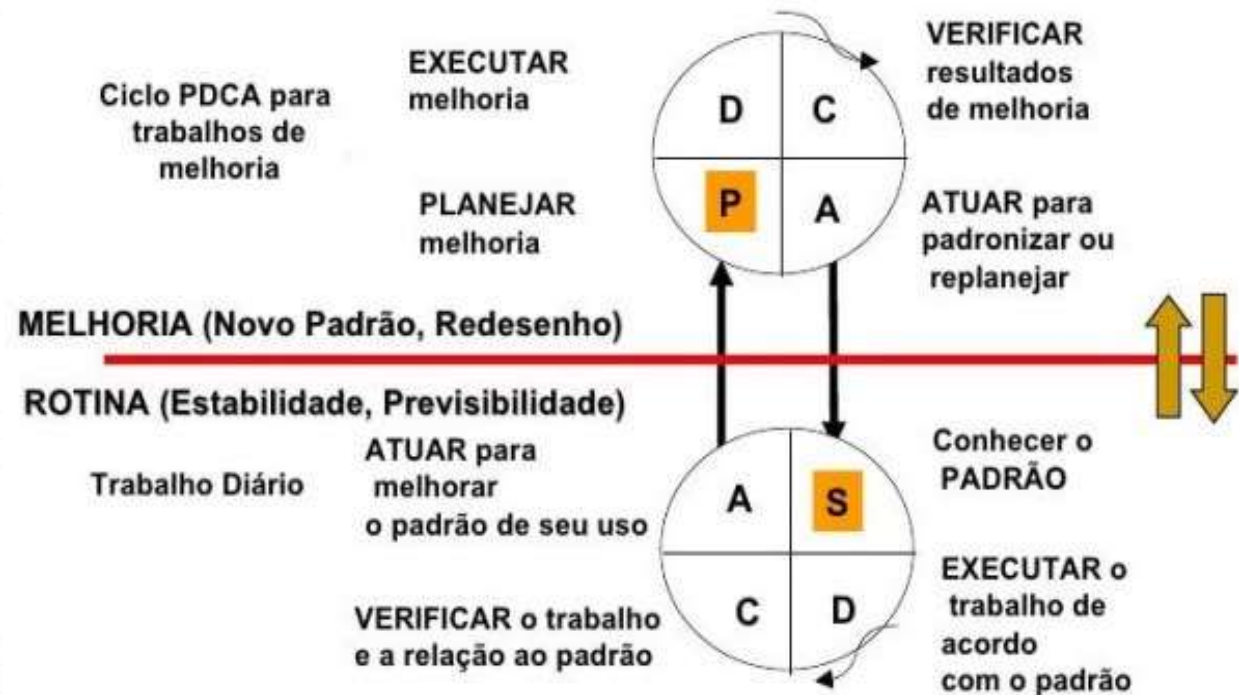
- Diretriz é composta por uma Meta e suas Medidas
 - Meta é um ponto a ser atingido no futuro e Medidas são os meios ou métodos específicos para se atingir a meta. Exemplo de uma diretriz:
 - Meta : Diminuir a taxa de evasão. As Medidas poderiam ser
 - Reter o aluno com atividades que o mantenha interessado no curso
 - Aumentar a eficiência do aprendizado de maneira que o aluno tenha a percepção que está adquirindo conhecimento e o desestimule de deixar o curso
 - Mostrar a perspectiva da potencialidade de ganho profissional do aluno a cada ciclo do curso
 - Desdobramento de diretrizes significa dividi-la em várias outras diretrizes sob responsabilidade de outras pessoas, mas ligadas à diretriz original
 - Medidas desdobráveis são aquelas executadas pelos níveis hierárquicos seguintes, ou por outros processos
 - Medidas não desdobráveis devem ser executadas pelo próprio responsável pela diretriz e são transformadas em ação, como por exemplo por meio de um plano 5W 1 H
-

Plano de ação

Meta:					
Medida (WHAT)	Responsável (WHO)	Prazo (When)	Onde (Where)	Por que? (Why)	Procedimento (How)
O que fazer	Nome dos responsáveis pessoas ou setores	Previsão de tempo necessário	Onde vai se aplicar a medida	Motivação, necessidade, razão	A maneira de realizar

Meta:	Aumentar a produtividade na realização das acomodações				
Medida (WHAT)	Responsável (WHO)	Prazo (When)	Onde (Where)	Por que? (Why)	Procedimento (How)
Estabelecer formulário eletrônico padrão já embutidas as regras do Regulamento de Graduação e práticas do curso de maneira que o aluno preencha sem precisar consultar nada e a Secretaria Acadêmica consiga transpor para o SIGA sem dificuldade.	Coordenador de curso e Técnico da Secretaria Acadêmica	3 meses	Formulário eletrônico disponível na rede	Deixar mais tempo útil para a aplicação do conteúdo das disciplinas	Estudar o Regulamento de graduação e a o meio de alterar o módulo de matrículas do SIGA

Implementação



No Gerenciamento pelas diretrizes as ferramentas usuais são o uso dos ciclos:

- O PDCA (Plan, Do, Check, Action) para melhorar uma meta (padrão) desejada. Aplica-se quando ainda estamos em fase de projeto de como realizar, mas necessitamos experimentar para ver no que vai dar, e girar o ciclo novamente para aperfeiçoamentos;
- O SDCA (Standard, Do, Check, Action) para manter uma meta (padrão) estabelecida. Aplica-se quando já temos uma rotina, e o processo é controle da rotina.

Planejamento estratégico para os 4 anos de mandato

- Deve ser composto de um Plano de médio prazo de 2 anos e um Plano anual operacional com base no Plano de médio prazo
 - Plano de médio prazo de 2 anos. Contém diretrizes (meta e medidas) propostas sob consenso:
 - No caso das diretrizes envolvendo as Diretorias geral, de Serviços e Acadêmica podem estabelecer consenso em seus encontros administrativos
 - Nas Coordenações podem estabelecer consenso em suas reuniões de Colegiado
 - Um vez finalizado o consenso deve ser aprovado pela Congregação
 - Plano anual permite um detalhamento do plano de médio prazo com diretrizes concretas e planos de ação. Neste caso não há necessidade obrigatória de formalização da Congregação pois são operacionais, com base em um plano de médio prazo já aprovado pela Congregação
 - Anualmente atualizamos o plano de médio prazo para os próximos 2 anos e elaboramos novos planos anuais com base nessa atualização
-

Dinâmica do Planejamento Estratégico no mandato de 4 anos

Primeiro ano	Segundo ano	Terceiro ano	Quarto ano
Plano de médio prazo			
1º. Plano anual			
	1ª. Atualização do Plano de médio prazo		
	2º. Plano anual		
		2ª. Atualização do Plano de médio prazo	
		3º. Plano anual	
			3ª. Atualização do Plano de médio prazo
			4º. Plano anual

Plano de trabalho com as metas e cronograma no mandato

- Foram propostas 31 metas, com suas medidas e cronograma, para serem discutidas e adequadas democraticamente antes de serem implementadas:
 - 17 metas relativas à Missão, Visão, Valores, Objetivos e Diretrizes do CPS, distribuídas da seguinte maneira
 - 3 metas com relação aos valores CPS
 - 7 metas com relação aos objetivos estratégicos CPS
 - 7 metas com relação às diretrizes estratégicas do CPS
 - 3 metas relativas à Administração das Fatecs de acordo com o Regimento das Faculdades de Tecnologia
 - 2 metas decorrentes de legislações governamentais aplicáveis
 - 9 metas propostas especificamente para a Fatec Carapicuíba
-